

MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL SECTOR 6

Calea Plevnei nr. 147 - 149, O.P. 12. 711311, București, Tel. 021/529.84.98/99; Fax. 021/529.84.46

HOTĂRÂRE

privind aprobarea participării D.G.A.S.P.C. Sector 6, în calitate de partener 1 al
Fundației Estuar, pentru implementarea proiectului „Servicii integrate de dezvoltare
profesională pentru adulții cu probleme de sănătate mintală - ID 64373” și a
cheltuielilor legate de implementarea acestuia, pentru perioada 2011-2012

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 6 prin care se propune aprobarea participării D.G.A.S.P.C. Sector 6, în calitate de partener 1 al Fundației Estuar, în cadrul proiectului ”Servicii integrate de dezvoltare profesională pentru adulții cu probleme de sănătate mintală - ID 64373” și a cheltuielilor legate de implementarea acestuia și Raportul de Specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6;

Luând în considerare rapoartele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sector 6;

Ținând seama de:

- Ordinul nr. 1389 din 22 iunie 2009 privind aprobarea ghidurilor solicitantului și a condițiilor specifice pentru cererile de propuneri de proiecte nr. 79-98 pentru implementarea Programului operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane 2007-2013";
- Decizia C.E. nr. 5811 din 22 noiembrie 2007 de adoptare a Programului Operațional de ajutor comunitar din partea Fondului Social European în conformitate cu obiectivul "Convergență" în România;
- Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse și al ministrului economiei și finanțelor nr. 3/185/2008 pentru stabilirea regulilor de eligibilitate și a listei cheltuielilor eligibile în cadrul operațiunilor finanțate prin Programul Operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane 2007-2013";
- Prevederile art. 44 alin. (1) și alin. (4) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 45 alin. (2) lit. a), precum și cele ale art. 81 alin. (2) lit. d), n) și q) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul Local Sector 6,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă participarea D.G.A.S.P.C. Sector 6, în calitate de partener 1 al Fundației Estuar, pentru implementarea proiectului ”Servicii integrate de dezvoltare profesională pentru adulții cu probleme de sănătate mintală - ID 64373”, finanțat în cadrul Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale", Domeniul major de intervenție 6.2. „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”.

Art. 2. Se aprobă finanțarea din bugetul local al Sectorului 6 al Municipiului București, cu suma de 85.735 lei, reprezentând suma aferentă D.G.A.S.P.C. Sector 6 din totalul cheltuielilor eligibile, în valoare de 4.286.766 lei, pentru perioada 2011-2012, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. Suma aferentă D.G.A.S.P.C. Sector 6, menționată la Art.2 va fi cheltuită pentru activitățile proiectului aferente D.G.A.S.P.C. Sector 6.

Art. 4. Dispozițiile prezentei hotărâri intră în vigoare de la data emiterii Hotărârii Consiliului General al Municipiului București cu privire la aprobarea cooperării Consiliului Local Sector 6, prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, cu Fundația Estuar pentru implementarea proiectului ”Servicii integrate de dezvoltare profesională pentru adulții cu probleme de sănătate mintală - ID 64373”.

Art. 5. Primarul Sectorului 6 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 6, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Comunicarea și aducerea la cunoștința publică se vor face, conform competențelor, prin grija Secretarului Sectorului 6.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Danil Tulugea

CONTRASEMNEAZĂ

pentru legalitate

Secretarul Sectorului 6,

Gheorghe Floricică

Nr.: 20

Data: 27.01.2011

EXPUNERE DE MOTIVE

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 are ca scop dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității, prin corelarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite pentru participarea viitoare pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă.

Domeniul Major de Intervenție 6.2 vizează facilitarea accesului la ocupare pentru persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile, în scopul evitării excluziunii sociale, marginalizării, discriminării și riscului de sărăcie.

Intervențiile promovate se adresează tuturor grupurilor marginalizate care nu sunt incluse în politicile principale și care au nevoie de o atenție specială într-un mod particular.

Planurile individualizate de formare profesională pentru dezvoltarea aptitudinilor și calificărilor de bază, în afara învățământului obligatoriu, vor fi implementate în scopul integrării sau reintegrării persoanelor vulnerabile pe piața muncii. În același timp, se vor înființa servicii speciale de consiliere și orientare dedicate atât sprijinului psihologic cât și social pentru persoanele cu risc de excluziune socială cu scopul de a-i motiva în vederea participării la programele de integrare pe piața muncii.

Vor fi introduse stimulente pentru angajatori și alte forme de sprijin pentru dezvoltarea de noi oportunități de locuri de muncă protejate în sectorul privat, precum: stimulente pentru angajarea persoanelor cu dizabilități (ex: rata obligatorie de persoane cu dizabilități ocupate pentru fiecare 10/100/1000 persoane fără dizabilități); reconversia persoanelor cu calificări redundante, stagii de practică etc..

Prejudecățile și stereotipurile sunt unele din obstacolele pe care le întâmpină persoanele cu dizabilități în obținerea unui loc de muncă. Familiarizarea angajatorilor atât cu soluțiile legale de sprijin pentru ocuparea persoanelor cu dizabilități, cât și cu problemele asociate condiției de dizabilitate nu este suficientă. O schimbare în atitudinea angajaților și a angajatorilor fără dizabilități față de cei cu dizabilități este una din condițiile esențiale ale procesului dezvoltării egalității de șanse și a incluziunii profesionale și sociale.

Posibilitățile de punere în practică a formelor de angajare flexibile și alternative și sprijinul acordat în vederea inițierii unei activități independente pot schimba situația dezavantajată a grupurilor vulnerabile. În acest caz sunt necesare următoarele:

- informare și consiliere profesională,
- actualizarea calificărilor profesionale,
- creșterea mobilizării profesionale,

- promovarea diferitelor forme alternative și flexibile de angajare a persoanelor cu dizabilități,

- identificarea modalităților prin care poate fi dezvoltată capacitatea de ocupare a persoanelor cu dizabilități, care din cauza deficiențelor lor ar putea avea dificultăți în adaptarea la organizarea tradițională a muncii. Eficacitatea acestor măsuri poate fi îmbunătățită prin utilizarea noilor tehnologii pentru implementarea lor (în special utilizarea tehnologiei informației și a internetului).

În acest context, Fundația Estuar, în parteneriat cu D.G.A.S.P.C. Sector 6, a promovat și a obținut finanțarea proiectului ”Servicii integrate de dezvoltare profesională pentru adulții cu probleme de sănătate mintală - ID 64373”.

În data de 18.11.2010 a fost semnat contractul de finanțare nr. POSDRU/96/61/S/64373, de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale în calitate de Autoritate de Management POS DRU și Fundația Estuar, în calitate de beneficiar.

Perioada de implementare a proiectului este de 24 luni și a început la data de 01.01.2011.

Considerăm oportună participarea D.G.A.S.P.C. Sector 6 în calitate de partener la implementarea proiectului ”Servicii integrate de dezvoltare profesională pentru adulții cu probleme de sănătate mintală - ID 64373”, la care se adaugă T.V.A., reprezentând cota parte a D.G.A.S.P.C. Sector 6 din totalul cheltuielilor eligibile, pe perioada implementării proiectului.

În conformitate cu art. 81 alin. (2) lit. d) și n) și art. 45 alin. (2) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propun spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 proiectul de hotărâre privind aprobarea participării D.G.A.S.P.C. Sector 6, în calitate de partener 1, în cadrul proiectului ”Servicii integrate de dezvoltare profesională pentru adulții cu probleme de sănătate mintală - ID 64373” și a cheltuielilor legate de implementarea acestuia, pentru perioada 2011-2012, în limita sumei de 85.735 lei.

PRIMAR,

Cristian Constantin Poteraș



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 6
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
Str. Cernișoara nr. 38-40, Tel.021.745 72 37; Fax. 021.745.62.29
www.protectiacopilului6.ro www.asistentasociala6.ro ; e-mail: dgaspc6@yahoo.com

Cod operator bază date nr.5122/11537 și 13327/2007

RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea participării D.G.A.S.P.C. Sector 6 , în calitate de partener 1 al Fundației Estuar, pentru implementarea proiectului ” Servicii integrate de dezvoltare profesionala pentru adultii cu probleme de sănătate mintală - ID 64373” și a cheltuielilor legate de implementarea acestuia, pentru perioada 2011-2012

Proiectul de hotărâre supus aprobării are în vedere implementarea proiectului” **Servicii integrate de dezvoltare profesionala pentru adulții cu probleme de sănătate mintală**”, ID 64373. Proiectul este finanțat în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale” Domeniul major de intervenție 6.2 „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”.

DESCRIERE PROIECT

Obiectivul general: Promovarea incluziunii sociale și creșterea accesului pe piața liberă a muncii a adulților cu probleme de sănătate mintală prin oferirea de servicii specializate de consiliere, formare profesională și calificarea acestora în vederea ocupării.

Obiective specifice: O.1 Dezvoltarea serviciilor de consiliere psihologică, psihiatrică, socială, vocatională și terapie ocupațională în cadrul unei rețele de 4 centre de zi, pentru 200 de adulți cu probleme de sănătate mintală din București, Ploiești, Botoșani și Cluj

O.2 Facilitarea accesului pentru 85 de adulți cu probleme de sănătate mintală la programe acreditate de formare profesională individualizată și accesul la locuri de muncă prin intermediul unei platforme web

O.3 Sensibilizarea angajatorilor și a membrilor comunității prin campanii de promovare în ceea ce privește angajarea persoanelor cu probleme de sănătate mintală pe piața de muncă deschisă

O.4 Îmbunătățirea cooperării transnaționale prin schimbul de bune practici. Având în vedere obiectivul general și pe cele specifice, acest proiect va contribui la atingerea următoarelor obiective operaționale din DM 6.2: Dezvoltarea programelor specifice pentru reintegrarea pe piața muncii a grupurilor vulnerabile în special al persoanelor cu dizabilități/ Programe de formare pentru dezvoltarea competențelor și calificărilor de bază pentru grupurile vulnerabile/ Măsuri de acompaniere în vederea identificării și menținerii unui loc de muncă. Grupul țintă este format din adulți cu probleme de sănătate mintală aflați în diferite stadii de dezvoltare profesională, aparținători ai acestora, specialiști, angajatori și membrii comunității. În urma participării la activitățile din cadrul proiectului „Servicii integrate de dezvoltare profesională pentru adulții cu probleme de sănătate mintală” adulții cu probleme de sănătate mintală vor beneficia de servicii de consiliere socială, psihologică, vocațională, terapie ocupațională, asistență și formare profesională, acțiuni care vor ajuta la creșterea participării acestora la viața economică și socială. Conform celor mai sus menționate, proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor specifice axei prioritare 6, și anume „facilitarea accesului pe piața muncii a

grupurilor vulnerabile și promovarea unei societăți inclusive și coezive în scopul asigurării bunăstării tuturor cetățenilor”, precum și la îndeplinirea obiectivului general al POSDRU.

Activitățile eligibile ale proiectului

A1. Selectarea, evaluarea și includerea a 200 de adulți cu probleme de sănătate mintală în cadrul proiectului. Această activitate are două componente. Evaluarea inițială a beneficiarilor - are ca scop identificarea nevoilor beneficiarilor, prioritizarea acestora având ca urmare realizarea planurilor de intervenție. Evaluarea periodică a beneficiarilor va avea loc odată la 6 luni și are ca scop monitorizarea evoluției acestora și consemnarea observațiilor/concluziilor într-un raport scris/beneficiar.

A2. Consilierea complexă a adulților cu probleme de sănătate mintală. Se vor realiza activități de consiliere socială, psihologică, psihiatrică. Aceste activități vizează dezvoltarea și păstrarea echilibrului emoțional necesar pentru menținerea unui loc de muncă. Pentru realizarea acestor activități vom organiza în fiecare locație a proiectului grupuri de suport: de comunicare, dezvoltare și autocunoaștere, meloterapie, dans- mișcare, activități recreative și de socializare, sportive

A3. Studiu de piață – calificări pentru care există locuri de muncă în piața liberă de muncă. Solicitantul alături de parteneri va realiza un studiu de piață în ce privește calificările cerute pe piața de muncă. Pentru aceasta va consulta ziarele, revistele și website-urile care publică locuri de muncă. Se va întocmi o listă cu cele mai cerute 20 de calificări pe piața de muncă din București, Cluj, Ploiești și Botoșani, pentru fiecare menționându-se cerințele (în special în ce privește calificarea).

A4. Evaluarea vocațională a beneficiarilor. În urma evaluării vocaționale se vor identifica pentru fiecare beneficiar inclus în proiect, minim 3 direcții de dezvoltare profesională a acestuia. În alegerea ocupațiilor potrivite se va ține cont de cele 2 caracteristici luate în considerare mai sus: capacitățile beneficiarilor evaluate prin testele de evaluare vocațională și de lista de celor 20 de calificări care sunt de actualitate pentru piața de muncă din locațiile de implementare a proiectului. Se va întocmi o scală care va evidenția capacitățile beneficiarilor pentru fiecare dintre ocupațiile alese.

A5. Consilierea vocațională. Prin această activitate se dorește orientarea grupului țintă în alegerea ocupației ținându-se cont de capacitățile și abilitățile fiecăruia. În cadrul fiecărui centru vom organiza activități de simulare a unui interviu cu angajatorii prin joc de rol, redactarea CV-ului, activități de pregătire a beneficiarilor pentru participarea la interviul real cu angajatorii.

A6. Terapie ocupațională. Cu ajutorul terapiei ocupaționale vizăm dezvoltarea deprinderilor manuale, dezvoltarea respectului față de rezultatele muncii, consolidarea deprinderilor tehnice, consolidarea abilităților de a finaliza lucrul început. În vederea realizării activității vor fi organizate în fiecare centru câte două ateliere lucrative în care beneficiarii vor putea desfășura diferite operațiuni practice.

A7. Consilierea familiilor persoanelor cu probleme de sănătate mintală –activitatea are efecte pozitive în susținerea beneficiarilor în căutarea unui loc de muncă. Aceștia pot genera suport psihic și motiva pozitiv prin încurajare și implicare.

A8. Formare profesională acreditată. Includerea unui număr de 85 beneficiari în cursuri de calificare / recalificare- Această activitate va fi subcontractată total Prin această activitate se asigura beneficiarilor posibilitatea de a obține o calificare cerută pe piața muncii și se crează șansele de angajare a acestora ca persoane calificate. Pentru că beneficiarii vor utiliza frecvent calculatorul la redactarea cv-ului, scrisorii de intenție, postarea cv-ului, aplicarea la diferite locuri de muncă, una dintre instruirii va fi în domeniul TIC.

A9. Realizarea platformei web destinată în mod special persoanelor cu probleme de sănătate mintală, prin intermediul platformei vom facilita accesul beneficiarilor la locuri de muncă vacante pe piața liberă, vom promova participarea postării posturilor vacante de către angajatori și interconectarea acestora cu beneficiarii calificați în cadrul proiectului. În urma calificărilor beneficiarilor, partenerul va încadra în munca 2 persoane cu probleme de sănătate mintală în vederea susținerii și implicării acestora în menținerea platformei web și actualizării informațiilor.

A10. Schimburi de experiență între partenerii multi-regionali și transnaționali. Transfer de bune practici de la partenerul transnațional către Solicitant și către Parteneri. În primul an de

proiect se va realiza o deplasare a membrilor echipei solicitantului și partenerilor, formată din 15 persoane la partenerul transnațional în vederea familiarizării și asimilării de cunoștințe și a modelelor de lucru ale partenerului transnațional. Deplasarea va avea loc pe durată a 5 zile.

A11. Campanie de promovare a dreptului la muncă -Această activitate va fi subcontractată total. Realizarea unei campanii de promovare a încadrării în muncă a persoanelor cu probleme de sănătate mintală și a platformei web în presa scrisă internet, TV, Radio. Etapele campaniei sunt următoarele: - Realizare, concepere și difuzare spot TV și Radio Difuzare TV/ Radio a spoturilor de promovare a încadrării în muncă a persoanelor cu dizabilități cu rol de sensibilizare a opiniei publice și a angajatorilor cu privire la problemele cu care se confruntă persoanele cu dizabilități atunci când doresc să se angajeze - Pregătirea, realizarea, editarea și multiplicarea materialelor promoționale pentru campania de informare și conștientizare a angajatorilor și beneficiarilor cu privire la legislația din domeniul muncii, facilități legislative pentru angajatori, stimulente, informații despre boala psihică, invaliditate etc.

A12. Bursa locurilor de munca. Vor fi organizate 8 burse speciale de locuri de muncă pentru persoanele cu dizabilități, câte 2 în fiecare locație de implementare a proiectului.

A13. Medierea muncii și informarea angajatorilor cu privire la cadrul legal, beneficii, stimulente, în cazul în care angajează o persoană cu dizabilități. Vor fi organizate 8 întâlniri cu angajatorii, câte două în fiecare locație de implementare a proiectului.

A14. Suport și consiliere post-angajare. În cadrul activității vor fi identificate problemele beneficiarilor la locul de muncă și găsirea soluțiilor în vederea depășirii momentelor de abandon a serviciului din partea acestora. Această activitate va fi realizată bilunar.

A15. Cercetare calitativă privind adaptarea rezonabilă a locului de muncă pentru persoanele cu probleme de sănătate mintală. Cercetarea va cuprinde toate locațiile de implementare a proiectului, respectiv București, Ploiești, Cluj, Botoșani. În cadrul cercetării vor fi realizate interviuri cu angajatori, beneficiari și specialiști în sănătate mintală. Rezultatele cercetării vor fi publicate într-un raport privind costurile vs beneficiile angajării persoanelor cu probleme de sănătate mintală din România. Activitate subcontractată total.

Rezultate anticipate

A1. 200 de persoane evaluate / 800 de evaluări periodice realizate și consemnate;

A2. 200 de beneficiari consiliați / 4 tipuri de consiliere oferite în fiecare locație;

A3. 1 Studiu de piață, 20 de calificări identificate;

A4. 200 de beneficiari evaluați vocațional;

A5. 200 de beneficiari consiliați vocațional;

A6. 80 activități realizate în locațiile de implementare a proiectului (20 activități / centru);

A7: 300 de reprezentanți ai familiilor persoanelor de probleme de sănătate mintală consiliați;

A8. 85 de beneficiari vor absolvi cursurile de formare acreditate / 7 stagii de formare acreditate realizate (conform legislației);

A9. 1 platforma web realizată, minim 200 de utilizatori ai platformei web;

A10. 1 schimb de experiență internațional realizat; 15 participanți vor vizita partenerul transnațional, 3 participanți ai partenerului trans-național vor vizita serviciile solicitantului și partenerilor

A11. 1 campanie de promovare în mass media realizată, 1 spot tv difuzat pe 5 canale de televiziune, 1 spot de radio difuzat pe 3 canale radio, 20.000 pliante, 20.000 broșuri, 5.000 afișe, 10.000 fluturări realizate (materiale de promovare a încadrării în muncă realizate)

A12. 8 burse de locuri de muncă organizate (două în fiecare locație)

A13. 8 întâlniri cu angajatorii realizate (două în fiecare locație: 1 întâlnire/an/locație)

A14. 48 de întâlniri de suport post angajare cu beneficiarii integrați pe piața muncii (12 / locație / proiect)

A15. 1 cercetare privind rezonabilă a locului de muncă pentru persoanele cu probleme de sănătate mintală; 1 raport al cercetării editat în 3000 de exemplare

INDICATORI PE TERMEN MEDIU SI LUNG • Creșterea calitatii vietii adultilor cu probleme de sanatate mintala • Creșterea gradului de autoreprezentare, și a încrederii în sine • Oportunitati egale pentru angajarea adultilor cu probleme de sanatate mintala care nu vor mai fi catalogati și excluși înaintea unei evaluari în vederea angajării • Creșterea gradului de

independenta a adultilor cu probleme de sanatate mintala • Imbunatatirea calitatii serviciilor comunitare pentru adulti cu probleme de sanatate mintala in vederea incluziunii sociale a acestora • Schimbarea atitudinii comunitatii si in primul rand a comunitatii oamenilor de afaceri fata de adultii cu probleme de sanatate mintala • Cresterea gradului de intelegere a comunitatii fata de adultii cu probleme de sanatate mintala • Imbunatatirea imaginii persoanelor cu probleme de sanatate mintala in comunitate • Cresterea nivelului de implicare si responsabilitate sociala a sectorului business, mass-media si a altor reprezentanti ai comunitatii • Reducerea marginalizarii adultilor cu probleme de sanatate mintala din comunitatile in care se desfasoara proiectul • Reducerea apelului la institutiile psihiatrice fie pentru internarea de scurta durata fie pentru cea pe termen lung • 85 % dintre beneficiari vor avea pregatire suplimentara pentru munca in comunitate; • 95 % dintre beneficiari vor avea abilitati si cunostinte referitoare la procesul de cautare a unui loc de munca; • 95% dintre beneficiari vor avea abilitati crescute in a-si castiga si apara drepturile de a trai in comunitate; • 90 % dintre beneficiari isi vor imbunatati abilitatile de autoreprezentare sociala, relationare, comunicare, independenta, creand premisele includerii sociale a acestei categorii defavorizate; • 85 % dintre beneficiari vor avea abilitati crescute sa gestioneze propriile relatii, vor dezvolta noi abilitati care le va marii sfera domeniilor in care isi pot gasi de lucru • 43% dintre beneficiari vor detine certificat de atestare si calificare intr-o meserie. • 30% dintre beneficiari vor fi angajati pe piata libera a muncii • 30 % dintre angajatori informati cu privire la cadrul legislativ ce vizeaza incadrarea in munca a persoanelor cu handicap • 30 % din populatie va fi informata prin spotul Radio / TV cu privire la drepturile de angajare a persoanelor cu handicap.

PACHETUL DE FINANȚARE A PROIECTULUI

	Anul 1	Anul 2	Anul 3	Total
1 Resurse umane	1273365.00	1291200.00	0.00	2564565.00
2 Participanți	18095.00	2555.00	0.00	20650.00
3 Alte tipuri de costuri	1013242.00	368200.00	0.00	1381442.00
3.1 Din care FEDR (10% pentru AP 1-5 inclusiv, 15% pentru AP 6)	106192.00	0.00	0.00	106192.00
4 Rezerva de contingenta 5% max.	23047.00	16620.00	0.00	39667.00
5 Total costuri directe (1+2+3+4)	2327749.00	1678575.00	0.00	4006324.00
6 Total cheltuieli generale de administrație	162942.00	117500.00	0.00	280442.00
7 VALOAREA ELIGIBILĂ A PROIECTULUI (5+6)	2490691.00	1796075.00	0.00	4286766.00
8 Din care activități transnaționale	53060.00	2555.00	0.00	55615.00
9 Contribuția solicitantului	49814.00	35921.00	0.00	85735.00
10 ASISTENȚĂ FINANCIARĂ NERAMBURSABILĂ SOLICITATĂ (7-9)	2440877.00	1760154.00	0.00	4201031.00
11 Valoarea neeligibilă a proiectului	192516.00	69958.00	0.00	262474.00
12 Valoarea totală a proiectului (7+11)	2683207.00	1866033.00	0.00	4549240.00

Indicatori

Indicatori

ID	Indicatori [1 output]	Valoare
397	Numărul participanților la programele de calificare/recalificare destinate grupurilor vulnerabile	200
398	Numărul participanților la programele de calificare/recalificare destinate grupurilor vulnerabile, din care: persoane de etnie romă	3
399	Numărul participanților la programele de calificare/recalificare destinate grupurilor vulnerabile, din care: persoane cu dizabilități	200

400	Numărul participanților la programele de calificare/recalificare destinate grupurilor vulnerabile, din care: tineri care părăsesc sistemul de stat de protecție a copilului	3
401	Numărul de persoane dependente sprijinite	200
406	Număr de participanți la instruire – acces pe piața muncii	85
407	Număr de persoane care au beneficiat de consiliere/orientare – acces pe piața muncii	200
408	Număr de participanți FSE – femei	100
409	Număr de participanți FSE - persoane cu dizabilități	200
410	Număr de participanți FSE – persoane de etnie roma	3
411	Numărul de locuri de muncă nou create – acces pe piața muncii	2

ID	Indicatori [2 result]	Valoare
----	-----------------------	---------

402	Ponderea participanților la programele de calificare/recalificare pentru grupurile vulnerabile care obțin certificare	85
403	Ponderea participanților la programele de calificare/recalificare pentru grupurile vulnerabile care obțin certificare, din care: persoane de etnie romă	3
404	Ponderea participanților la programele de calificare/recalificare pentru grupurile vulnerabile care obțin certificare, din care: persoane cu dizabilități	85
405	Ponderea participanților la programele de calificare/recalificare pentru grupurile vulnerabile care obțin certificare, din care: tineri care părăsesc sistemul de stat de protecție	3
412	Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate și-au găsit un loc de muncă (%)	30
413	Ponderea persoanelor care în termen de 6 luni după participarea la programe integrate urmează o altă formă de pregătire	2
414	Număr de participanți la instruire care au găsit un loc de muncă în termen de 6 luni - acces pe piața muncii	30
415	Număr de participanți la instruire care urmează o altă formă de pregătire – acces pe piața muncii	2
416	Număr de participanți la instruire certificați - acces pe piața muncii	85
417	Parteneri transnaționali implicați în proiect - acces pe piața muncii	1

ID	Indicatori adiționali [output]	Valoare
----	--------------------------------	---------

1	beneficiari ce vor avea abilitati si cunstinte referitoare la procesul de cautare a unui loc de munca	95
2	beneficiari ce vor avea abilitati crescute in a-si castiga si apara drepturile de a trai in comunitate;	95
3	beneficiari ce isi vor imbunatati abilitatile de autoreprezentare sociala, relationare, comunicare, independenta, creand premisele includerii sociale a acestei categorii defavorizate;	90
4	beneficiari ce vor avea abilitati crescute sa gestioneze propriile relatii, vor dezvolta noi abilitati care le va marii sfera domeniilor in care isi pot gasi de lucru	85
5	angajatori ce vor fi informati cu privire la cadrul legislativ ce vizeaza incadrarea in munca a persoanelor cu handicap	30

ID	Indicatori adiționali [result]	Valoare
----	--------------------------------	---------

6	reprezentanti ai familiilor persoanelor de probleme de sanatate mintala consiliati	300
7	activitati realizate in locatiile de implemnatre a proiectului	80
8	studiu de piata	1
9	burse de locuri de munca organizate	8

Grup țintă
GRUP ȚINTĂ

ID	Grup țintă	Valoare
3	Alte grupuri vulnerabile	200
4	Angajați	25
21	Delincvenți juvenili	0
32	Familii monoparentale	0
33	Femei	100
37	Imigranți	0
41	Manageri	5
58	Persoane afectate de boli care le influențează viața profesională și socială (ex. HIV/SIDA, cancer etc.)	2
59	Persoane afectate de boli ocupaționale	0
60	Persoane aflate anterior în detenție	0
61	Persoane aflate în detenție	0
66	Persoane care solicită azil	0
68	Persoane cu dizabilități	200
69	Persoane de etnie roma	3
70	Persoane dependente de alcool	10
71	Persoane dependente de droguri	0
72	Persoane fără adăpost	5
74	Persoane foste dependente de droguri	0
86	Personal al Centrelor de Incluziune Socială	20
94	Personal al organizațiilor societății civile	100
121	Refugiați	0
131	Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului	3
133	Victime ale traficului de persoane	0
134	Victime ale violenței în familie	0
135	Voluntari	50
162	Familii care au mai mult de 2 copii	30
184	Angajați ai administrației publice locale	90
185	Personal al agențiilor publice/private care furnizează servicii sociale și de ocupare grupurilor vulnerabile	100

Ca urmare a celor prezentate mai sus, în conformitate cu legislația în vigoare, respectiv Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare și legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, a Legii 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, propun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 6 proiectul de hotărâre privind aprobarea participării D.G.A.S.P.C. Sector 6, în calitate de partener, în cadrul proiectului ”Servicii integrate de dezvoltare profesională pentru adulții cu probleme de sănătate mintală - ID 64373” și a cheltuielilor legate de implementarea acestuia, pentru perioada 2011-2012, în limita sumei de **85.735** lei.

**Director General
Marius Lăcătuș**

**Șef Serviciu
Strategii, Programe, Proiecte
și Relații cu ONG
Daniel Chirilă**